

УТВЕРЖДАЮ

Начальник МКУ
«Управление образования
г. Боготола»



А.Еремина

УТВЕРЖДАЮ

Директор КГБПОУ
«Ачинский педагогический
колледж»



Е.С.Рожкова

ПРОГРАММА ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ

**МКУ «Управление образования г. Боготола»
и КГБПОУ «Ачинский педагогический колледж»
на 2021-2024**

1. ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ

Наименование программы	ПРОГРАММА ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ МКУ «Управление образования г. Боготола» и КГБПОУ «Ачинский педагогический колледж» на 2021 - 2024 гг.»
Основание для разработки программы	- Федеральный закон "Об образовании в Российской Федерации" от 29.12.2012 N 273-ФЗ; - Национальный проект «Образование»; - Распоряжение Правительства Российской Федерации от 29 мая 2015 г. N 996-р г. Москва "Стратегия развития воспитания в Российской Федерации на период до 2025 года" - Программа развития КГБПОУ «Ачинский педагогический колледж» на период 2018-2021 гг.; - Годовой план работы МКУ «Управление образования г. Боготола»; - Политика в области качества КГБПОУ «Ачинский педагогический колледж».
Разработчики программы	КГБПОУ «Ачинский педагогический колледж», МКУ «Управление образования г. Боготола»
Цель программы	Эффективное взаимодействие КГБПОУ «Ачинский педагогический колледж» и МКУ «Управление образования г. Боготола» по подготовке кадров в соответствии с задачами федеральных и краевых инициатив
Задачи программы	1) совместное участие в реализации национальных и федеральных проектов системы образования; 2) организация и проведение на базе колледжа тестирование учащихся 9-11 по профессиональному самоопределению; 3) реализация программы педагогического класса; 4) осуществление совместного набора абитуриентов для обучения в колледже по заявке управления образования и дальнейшего трудоустройства в городе; 5) организация целевого обучения; 6) повышение уровня профессиональной компетентности педагогических и руководящих работников муниципальной системы образования и Ачинского педагогического колледжа; 6) участие в разработке ППСЗ специальностей, реализуемых в колледже.
Ожидаемые результаты	- не менее 100 учащихся в год посетили практические мероприятия федерального проекта «Билет в будущее»; - обучено по программам повышения квалификации и профессиональной переподготовки граждан категории 50+ не менее 10 слушателей; - обучено в педагогическом классе не менее 30 учащихся 10-11 кл. в год (по 15 чел. в каждом классе); - осуществлен набор абитуриентов от муниципалитета, не менее 5 ч. в год; - снижен кадровый дефицит в образовательных организациях г. Боготола за счёт трудоустройства выпускников колледжа и закрепления специалиста на территории, не менее 2 чел. в год; - обучены по программам дополнительного профессионального образования, профессиональной подготовки работники муниципальной системы образования на базе Ачинского педагогического колледжа, не менее 15 ч. в год. (при наличии потребности).
Сроки реализации	2021-2024 гг.

ОБОСНОВАНИЕ ПРОГРАММЫ

2.1. Актуальность программы

Системное взаимодействие КГБПОУ «Ачинский педагогический колледж» с МКУ «Управление образования г. Боготола» выстроено и закреплено официально Программой взаимодействия с 2021-2024 г. Итоги реализации Программы свидетельствуют об эффективности такого взаимодействия:

- в образовательные учреждения города ежегодно трудоустраиваются в среднем 5 человек;
- ежегодно приняли участие в профессиональных пробах проекта «Билет в будущее» не менее 100 учащихся;
- ежегодно прошли обучение по программам повышения квалификации и профессиональной переподготовки граждане категории 50+ не менее 10 человек;
- ежегодно в колледже на обучение (очная и заочная формы) поступают в среднем не менее 52 ч.;
- ежегодно в форумах, организуемых на базе колледжа, принимают участие в среднем не менее 10 ч. педагогов муниципалитета;
- обучение на курсах повышения квалификации по актуальным направлениям образования обучается на базе колледжа за 2 года прошло обучение 62 педагога муниципалитета.

Таким образом, Программа взаимодействия помогает мобильно решать вопросы набора, подготовки и трудоустройства специалиста для территории.

2.2. Описание муниципальной системы образования

Муниципальная система образования МКУ «Управление образования г. Боготола» включает 6 муниципальных дошкольных образовательных учреждений, которые посещают 1 100 воспитанников.

- 5 муниципальных общеобразовательных учреждений, в которых обучаются 2 802 школьника.
- 1 муниципальное учреждение дополнительного образования, в которые включено 757 детей.

Общая потребность в кадрах по специальностям составляет:

Образовательная организация	Наименование вакантной должности	Объем нагрузки
МБДОУ «Детский сад 7»	Воспитатель	1
МБДОУ «Детский сад 12»	Воспитатель	1
МБДОУ «Детский сад №11»	Музыкальный руководитель	1 ставка
МБОУ Средняя общеобразовательная школа № 2	Учитель иностранного языка	1 ставка
МБОУ «Средняя общеобразовательная школа №3»	Учитель иностранного языка	2 ставки
МБОУ «Средняя общеобразовательная школа №3»	Учитель математики	1 ставка
МБОУ Средняя общеобразовательная школа № 6	Учитель иностранного языка	1 ставка

Повышение квалификации по актуальным направлениям образования, предлагаемые колледжем, возможно на перспективу для 10 педагогов муниципалитета.

С целью привлечения, закрепления в образовательных организациях города и развития педагогических кадров и молодых специалистов предлагаем решить ряд задач.

2.3. План мероприятия по реализации Программы

№	Мероприятия	Сроки и периоды исполнения	Ожидаемый результат
Осуществление совместного набора по заявке управления образования абитуриентов для обучения в колледже (в педагогическом классе) и дальнейшего трудоустройства в городе и районе (данные размещаются на Карте взаимодействия в разделе «Набор», в новостной ленте сайта колледжа и УО)			
1.	Организация профориентационной работы в ОУ города и района (по отдельной программе)	В течение года	
2.	Организация и проведение практических профориентационных мероприятий федерального проекта «Билет в будущее»	Сентябрь - ноябрь	Не менее 100 учащихся посетили практические мероприятия
3.	Организация и проведение тестирования по направлениям: профессиональное самоопределение, пробное ЕТЭ	В течение года	Не менее 10 учащихся прошли тестирование
4.	Организация набора и обучения учащихся в педагогическом классе на базе колледжа (по отдельной программе)	сентябрь – май	15 учащихся прошли обучение
5.	Оформление заявки на открытие специальности на базе колледжа в связи с потребностью территории	При необходимости	В заявке составлены списки обучающихся
Повышение уровня профессиональной компетентности педагогических и руководящих работников муниципальной системы образования и Ачинского педагогического колледжа (данные размещаются на Карте взаимодействия в разделе «Дополнительное образование. Профессиональное обучение», «Реализация ФГОС СПО»)			
1.	Оформление заказа на обучение педагогов города по программам дополнительного профессионального образования на базе колледжа	В течение года	Обучено не менее 10чел. в год
2.	Организация и сопровождение прохождения преподавателями колледжа стажировок	В течение года	100% реализация плана
3.	Организация обучения граждан категории 50+ по программам повышения квалификации и профессиональной переподготовки	В течение года	Не менее 10 слушателей прошли обучение
4.	Участие педагогов в организации и проведении Регионального этапа чемпионата профессионального мастерства «Молодые профессионалы» WorldSkills Russia по компетенции Физическая культура, спорт и фитнес в качестве независимых экспертов	Ноябрь - Декабрь	1 педагог муниципалитета принял участие в чемпионате в качестве независимого эксперта
Участие работодателя в разработке и реализации основных профессиональных образовательных программ специальностей, реализуемых в колледже (данные размещаются на Карте взаимодействия в разделе «Реализация ФГОС СПО», в новостной ленте сайта колледжа и УО)			
1.	Участие работодателей в круглых столах (реальный и дистанционный режимы) по согласованию учебных планов специальностей, трудоустройству выпускников	В течение года	Оформление заказа на подготовку молодого специалиста для территории
2.	Организация и проведение производственной практики студентов на территории города (преддипломная практика в рамках реализации практической части студенческого исследования)	В течение года	Закрепление специалиста на территории
3.	Участие работодателя в проведении экзамена по профессиональному модулю по специальностям	В течение года	Закрепление специалиста на территории